



HOGAN DEVELOPMENT SURVEY

IZAZOVI I ISKLIZIVAČI U INTERPERSONALNOM PONAŠANJU ZASNOVANI NA CRTAMA LIČNOSTI

KARAKTERISTIKE I PREDNOSTI

- 168 pitanja (tačno/netačno)
- Isključivo profesionalna i razumljiva pitanja
- Vrijeme popunjavanja 15 – 20 minuta
- Opisuje disfunkcionalne obrasce ponašanja koji nijesu obuhvaćeni petofaktornim modelom
- Stavke i izvještaji iz testa dostupni na više od 40 jezika
- Garancija kvaliteta podataka i psihometrijskih kriterijuma kroz kontinuirana empirijska istraživanja i dalji razvoj
- Globalna norma (>67.000) i 34 nacionalne norme (>5.000) dostupne za zaposlene odrasle osobe
- Dokazi o validnosti iz više od 50 studija validnosti kriterijuma
- Empirijski dokazi (EEOC, AGG)
- Trenutni rezultati i izvještaji o učinku
- Online administracija sa zaštićenim pristupom

IZVJEŠTAJI I APLIKACIJE:

- Pogodni za proces selekcije, razvoj zaposlenih, upravljanje talentom neke osobe i visokim potencijalom – kontinuirano planiranje kao i razvijanje tima
- Izvještaji su dostupni za ljude na svim hijerarhijskim nivoima
- Ukazuje na karakteristike ponašanja i tendencije koje mogu dovesti do isključiva u karijeri
- Identifikuje tendencije koje ometaju radne odnose i onemogućavaju produktivnost
- Identifikuje faktore značajne za stratešku samosvjesnost pojedinca
- Identifikuje kako će se kandidat najvjerojatnije ponašati u različitim okolnostima
- Evidentira snage i slabosti

Selekcija

- Upoređuje ličnosti kandidata koji ispunjavaju zahtjeve posla (spremnost za posao)
- Razvrstava kandidate u visoko spremne, umjereno spremne, ili nisko spremne
- Identifikuje problematične aspekte ponašanja koje je teško zapaziti tokom intervjua

Razvoj

- Bilježi kakvo ponašanje može ometati profesionalni razvoj
- Pruža sugestije o tome kako poboljšati stratešku samosvjesnost kandidata
- Pokazuje kako kreirati razvojni plan

OSNOVNA SKALA

Uzbuđenost	potišten, lako iznerviran, težak za udovoljiti i emocionalno nestabilan
Skeptičnost	nepovjerljiv, ciničan, osjetljiv na kritiku, fokusiran na negativno
Obazrivost	neasertivan, otporan na promjene, protivan riziku, spor u donošenju odluka
Rezervisanost	povučen, indiferentan prema osjećanjima drugih, nekomunikativan
Ležernost	javno kooperativan, ali privatno iritantan, tvrdoglav i nekooperativan
Odvažnost	prekomjerno samopouzdan, arogantan, sa preuveličanim osjećanjima samovrednovanja
Šarmantnost	šarmantan, preuzima rizik, testira granice i traži uzbuđenja
Melodramatičnost	dramatičan, traži pažnju, upada u riječ, slaba vještina slušanja
Maštovitost	kreativan, ali misli i ponaša se neobično i ekscentrično
Marljivost	pedantan, precizan, teško ga je zadovoljiti, i ima tendenciju da bude mikromenađer
Poslušnost	željan da ugoditi i nevoljan da djeluje samostalno ili protiv popularnog mišljenja