



# HOGAN PERSONALITY INVENTORY

## MJERA NORMALNE LIČNOSTI KOJA SE KORISTI ZA PREDVIĐANJE UČINKA NA POSLU

### KARAKTERISTIKE I PREDNOSTI SKALE

- 206 pitanja (tačno/netačno)
- Isključivo profesionalna i razumljiva pitanja
- 15 do 20 minuta za ispunjavanje
- Zasnovano na petofaktornom modelu i referentnom modelu ličnosti
- Stavke i izvještaji testa su dostupni na 40 jezika
- Validnost podataka i kriterijumi za procjenu kvaliteta kroz kontinuirane empirijske studije i dalji razvoj
- Globalna norma bazirana na više od 500.000 ljudi u radnom odnosu širom svijeta
- Provjeren na više od 200 zanimanja i pokriva sve bitne industrije
- Pokazatelj socijalne poželjnosti
- Empirijski dokazi za nediskriminaciju (EEOC, AGG)
- Trenutno bodovanje i izvještavanje o ishodu
- Online administracija sa zaštićenim pristupom

### IZVJEŠTAJI I APLIKACIJE:

- Pogodan za odabir kadrova, razvoj, timski menadžment, veliki potencijal i sukcesivno planiranje kao i za timski razvoj
- Izvještaji su dostupni za ljude na svim hijerarhijskim nivoima
- Opisuje kako ličnost kandidata utiče na njihovo ponašanje (reputaciju)
- Bilježi prednosti i nedostatke
- Indikatori za bezbjedno ponašanje na radnom mjestu mogu biti napravljeni

#### Selekcija

- Poredi ličnost kandidata i zahtijevane profile (poslovne sposobnosti)
- Klasifikuje kandidate na visoke sposobnosti, umjerene sposobnosti ili niske sposobnosti
- Bilježi stil intervjuja

#### Razvoj

- Savjetuje nadređenog kako da vodi i podržava kandidata
- Daje sugestije o tome kako da upravljate karijerom pojedinca
- Ukazuje na to kako da napravite plan razvoja

<b>Prilagođenost</b>	odražava stepen do kojeg je osoba mirna i stabilna ili obrnuto, čudljiva i nestabilna
<b>Ambicija</b>	procjenjuje stepen do kojeg se osoba pokazuje kao lider, žudi za statusom i vrednuje postignuća
<b>Društvenost</b>	procjenjuje stepen do kojeg se osoba pokazuje kao pričljiva i socijalno samouvjeren
<b>Interpersonalna osjetljivost</b>	oslikava društvene vještine, takt, senzibilnost
<b>Razboritost</b>	tiče se samokontrole i savjesnosti
<b>Radoznalost</b>	odražava stepen do kojeg osoba izgleda radoznalo, avanturistički i maštovito
<b>Pristup učenju</b>	pokazuje stepen do kojeg osoba uživa u akademskim aktivnostima i vrednuje obrazovanje kao cilj sam po sebi

### PROFESIONALNE SKALE

<b>Potencijal za uslužne djelatnosti</b>	biti pažljiv, prijatan i ljubazan sa klijentima
<b>Tolerancija na stres</b>	biti u stanju da upravlja stresom čak i da ostane miran kad „gori pod nogama“
<b>Prilagođenost organizaciji</b>	poštenje, integritet i pozitivan član organizacije
<b>Potencijal za administrativne poslove</b>	sposobnost da se prate uputstva, obraća pažnja na detalje i jasno komunicira
<b>Potencijal za prodaju</b>	energija, socijalne vještine i sposobnost da se rješavaju problemi za kupce
<b>Menadžerski potencijal</b>	liderske sposobnosti, planiranje i vještine donošenja odluka



[www.bluecoach.me](http://www.bluecoach.me)

Email: [info@bluecoach.me](mailto:info@bluecoach.me)

Telefon: +382 67 253425